milz Beratung und Entwicklung

Alexander Milz

Curriculum Vitae

Persönliche Informationen

Familienstand: verheiratet
Geburtsjahr: 1963
Geburtsort: Köln

Berufliche Abschlüsse

Kaufmann (Spedition- und Logistik)
Heilpraktiker Psych. (Zulassung durch das Gesundheitsamt Hannover)
Existenzanalytischer Berater (GLE Wien)

Berufliche Tätigkeit

Freiberufliche Tätigkeit als Organisationsberater und Trainer seit 1995
Mitinhaber der mwm Gruppe Beratung und Bildung seit 2000
Praxis für Coaching und Beratung seit 2007

Qualifikationen/ Studium

Fachspezifikum in Existenzanalyse und Logotherapie,
FH Schloss Hofen, Lochau (Bodensee)

Studienschwerpunkte:
Existenzielle Psychologie, existenzanalytische Anthropologie, Umgang mit existentiellen Grenzsituationen, Krisenmanagement, sinnzentrierte Beratung, Existenzlehre, Gesprächsmethodik, Diagnostik

Tätigkeits-Schwerpunkte

Organisationsentwicklung
(Begleitung und Beratung bei strukturellen Umgestaltungen von Unternehmen und Unternehmensbereichen, Konzeptionen zur Personal- und Teamentwicklung, Durchführung von Management-Audits in Form von Interviews, Planung und Durchführung von Workshops zur Begleitung von Veränderungsprozessen)

Führungskräfteentwicklung
(Planung und Durchführung von Fort- und Ausbildungsmodulen zur Führungskräfteentwicklung, Mitarbeitermotivation, Unterstützung bei der Entwicklung von kommunikativen, sozialen und persönlichen Kompetenzen)

Verkäufer- und Fachberaterentwicklung
(Planung und Durchführung von mehrstufigen Qualifizierungsmaßnahmen für Verkäufer und Fachberater, Erstkontakte herstellen, motivorientierte Beratung, Abschlussorientierung)

milz Beratung und Entwicklung

Einzelcoaching
(berufliche Umbruch- und Konfliktsituationen, Führungsprobleme, Motivationsdefizite, Burn-Out)

Lebensberatung
(private Umbruch- und Konfliktsituationen, Bewältigung von Sinn- und Orientierungskrisen)

Zusatzqualifikationen

Zertifiziert für das DISG Persönlichkeitsprofil bei Inscape Inc.

Beispielhafte Projekte

- Führungswechsel
- Management-Audits auf der Basis teilstrukturierter Interviews
- Konfliktinterventionen im Team
- Führungswerkstatt für erfahrene Führungskräfte
- Teamführung
  (Planung und Durchführung mehrstufiger Teamführungsseminare)
- Einführung einer Leistungsbeurteilung
- Grundausbildung für neue Führungskräfte
- Entwicklung und Implementierung eines Feedbackinstruments auf allen Managementebenen eines Großkonzerns

Beispielhafte Trainings

Das erste Mal Führungskraft
Rollenanforderungen verstehen, Erwartungsklärung, Gestaltung der ersten Monate, persönlichkeitsorientierte und situative Führungsansätze kennen, zentrale Führungsinstrumente einsetzen können, Mitarbeitergespräche führen

Das strukturierte Mitarbeitergespräch
Leistung beurteilen, Verhaltensfeedback geben, Potenziale fördern, Entwicklungsziele vereinbaren

Kritikgespräche erfolgreich und nachhaltig führen
Kritik und Feedback differenzieren, Struktur und Aufbau von Kritikgesprächen, Haltung und Einstellung erkennen, schwierige Dynamiken handhaben, Gesprächsführung bei passiver und aktiver Abwehrdynamik, Verantwortungsübernahme fördern

Arbeit mit Widerständen in Teams und bei Mitarbeitern
Widerstandsarten und -dynamiken differenzieren können, Übertragungs- und Gegenübertragungsphänomene verstehen, Themen hinter Widerständen erkennen, Zugänge und Lösungswege erarbeiten, Interventionstechniken passend einsetzen

milz Beratung und Entwicklung

Konfliktmanagement

Führungsrollen bei Konflikten, Reflexion der eigenen Konfliktstile, Konfliktarten differenzieren, Konfliktdiagnose, Konfliktdynamiken verstehen, präventive und eskalierende Methoden einsetzen, Klärungsgespräche führen

Interessen vertreten, sicher argumentieren, konstruktiv überzeugen

Reflexion bevorzugter Verhaltensstile, Denk- und Entscheidungsmuster erkennen, Aufbau von Argumentationslinien, Einwände annehmen und bearbeiten, unfaire Argumentationstechniken durchblicken und angemessen agieren

Laterale Führung – Führen ohne Weisungsbefugnis

Auseinandersetzung mit Aufgabe, Rolle und Erwartungen, unterschiedliche Persönlichkeiten führen, partizipative Prozesse im Team gestalten, Moderationsaufgaben umsetzen können, kritische Situation rollenadäquat ansprechen können, Feedback geben und nehmen

Artikel / Publikationen

Wenn Werte wegbrechen – existenzielle Begleitung von Teams in Veränderungsprozessen
GLE Verlag , Wien – Zeitschrift für EA/LT Nr. 1/2005

Kein Mensch kann ohne seine Zustimmung glücklich sein
im Buch Mythos Coaching, Orell Füssli Verlag 2009

Existenzanalytische Ansätze in betriebsbedingten Veränderungsprozessen, Gruppendynamik und Organisationsberatung
VS Verlag für Sozialwissenschaften 3/2007

Kontakt

Alexander Milz
Eschmarer Mühle 4 | 53844 Troisdorf

Telefon: 02241 23282-0
Fax: 02241 23282-11
Mobil: 0171 6205366
E-Mail: alexander.milz@milz-beratung.de
Xing: Alexander Milz, Troisdorf